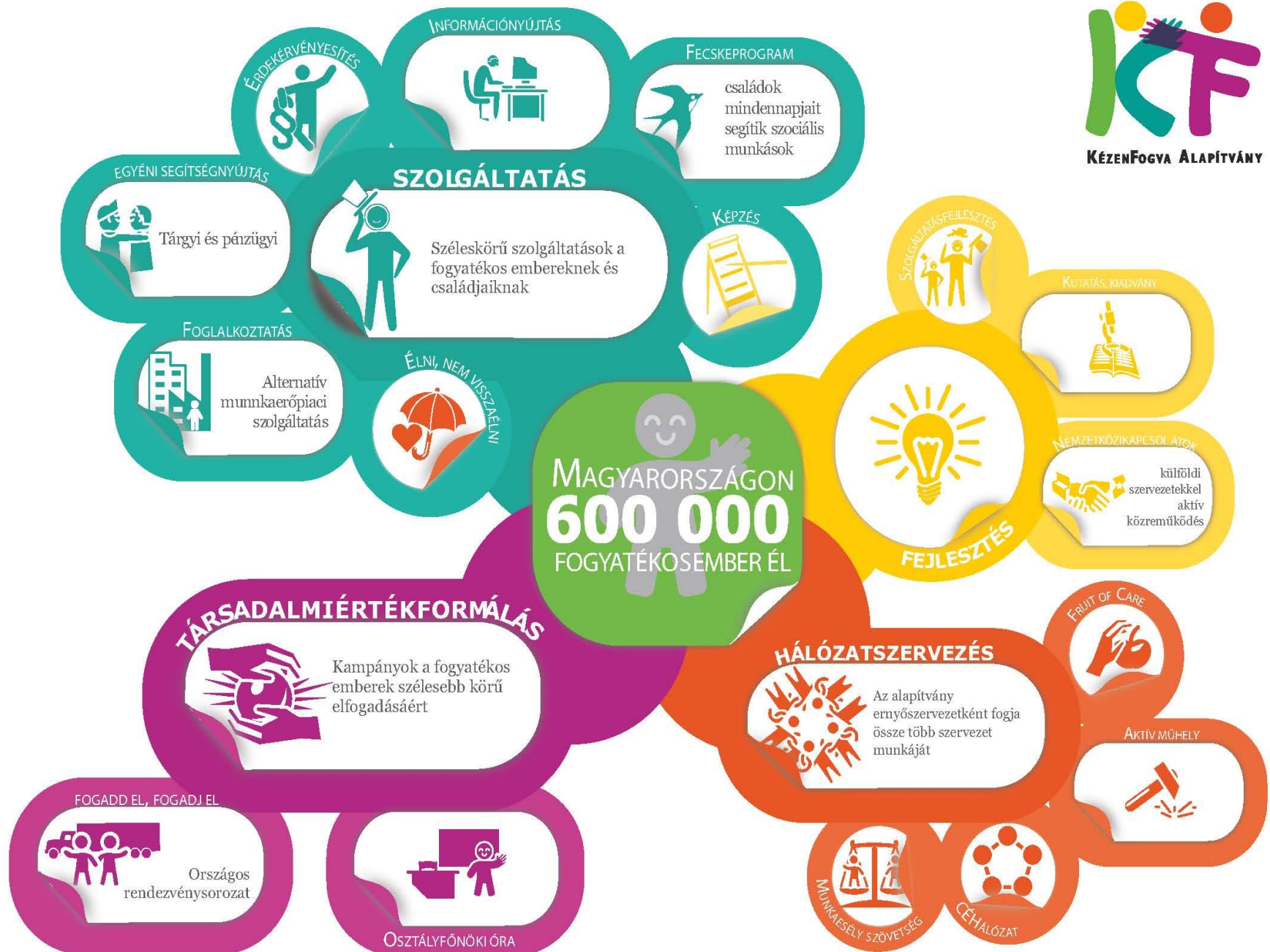




A Kézenfogva Alapítvány munkaerő- piaci szolgáltatásai

**Fehér Miklós
munkaerő-piaci szolgáltatás vezető**





Megváltozott munkaképességű munkavállalók Kik ők?

- Akik tartósan beteg vagy fogyatékos emberek
- és erről hatósági bizonyítvánnyal rendelkeznek, illetve
- fogyatékosági támogatásban, vagy vakok személyi járadékában részesülnek

Forrás: 2011. évi CXCI. törvény

Megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása

Miért éri meg?

1. Értékes, megbízható, lojális munkaerő
2. Társadalmi felelősségvállalás - CSR
3. A munkahelyi kultúra pozitív változása
4. Anyagi előnyök
 - Rehabilitációs hozzájárulás (1 341 000 Ft/fő/év) kiváltása
 - Adókedvezmény a szociális hozzájárulási adóból a minimálbér kétszereséig
 - 20 fő alatti cégek esetén a munkabér leírható az adózás előtti eredményből
5. PR hatások

Munkaerő-piaci szolgáltatások Személyre szabottan, speciális módszerekkel

• Munkavállalóknak

- Lantegi® munkaképesség- és igényfelmérés
- Személyre szabott esetkezelés, kijelölt mentorral
- Munkára felkészítő képzés
- Ideális munkakör kiválasztása
- Munkaköri betanítás és beilleszkedés segítése
- Munkavállalói és hozzátartozói klubok

• Munkáltatóknak

- Lantegi® munkakör- felmérés- elemzés- testreszabás - illesztés
- Munkahelyi érzékenyítés, akkreditált tréning
- Jogi-szakmai tanácsadás
- Akadálymentesítési tanácsadás
- Adott munkakörre megfelelő munkavállaló kiválasztása
 - Munkavállaló bemutatása, betanításának, beilleszkedésének elősegítése mentor által



Képesség- és készség- és igényfelmérés

1. Munkaképesség- felmérés Lantegi® módszerrel

A módszer azonos szempontrendszer alapján méri:

- A munkavállaló munkaképességét
- A munkakör elvárásait

A két eredmény összevethető, ennek alapján a munkavállaló illetve a munkakör fejlesztési területei meghatározhatóak.

PROFILLAP									
LantegiBatuak – H- Kézenfogva Alapítvány									
Munkáltató neve:									
Címe:									
Tel.:									
e-mail:									
Munkavállaló kódzáma:									
Munkakör neve: Profil:									
Munkakör kódja:									
Foglalkoztatási forma / Szint:									
Pontérték:									

	1	2	3	4	5	MUNKAVÁLLALÓI PROFIL	
A						A.-Látás	1
B						B.-Hallás	
C						C.-Beszéd	
D						D(a)-Finommotorika D(b)- Nagy mozgás	
E						E.-Férgességi állapot	
F						F.-Technikai alkalmasságok	2
G						G.-Érzékszervi önkontroll	3
H						H.-Reakciókészség	
I						I.-Segítőkérv	

MUNKÁLTATÓI PROFIL		1	2	3	4	5	MUNKAVÁLLALÓI PROFIL	
A	1.-Megjelenés és önellátás	01					01	1.-Megjelenés és önellátás
	2.-Közösségi mozgás	02					02	2.-Közösségi mozgás
B	3.-Vizuális készség	03					03	3.-Vizuális készség
	4.-Hasonlóságok és különbségek	04					04a	a) Vizuális memória
	5.-Terbéli tájékozódás	05					05b	b) Megfigyeléskészség
	6.-Szöveges ismeretek	06					06	4.-Hasonlóságok és különbségek
	7.-Feladatok elvégzése	07					07	5.-Terbéli tájékozódás
	8.-Kifejezőkészség	08					08	6.-Szöveges ismeretek
	9.-Íráskészség	09					09	7.-Feladatok elvégzése
	10.-Beszédmegértési készség	10					10	8.-Kifejezőkészség
	11.-Olvasási készség	11					11	9.-Íráskészség
C	12.-Felelősség	12					12	10.-Beszédmegértési készség
	a)Összítő munkavégzés							11.-Olvasási készség
	b)Feladat-végrehajtás							
	13.-Ismeret	13					13	12.-Felelősség
	14.-Figyelem	14					14	a)Összítő munkavégzés
	15.-Ritmus	15					15	b)Feladat-végrehajtás
	16.-Tájékozódás	16					16	13.-Ismeret
	17.-Munkahelyi kapcsolatok	17					17	14.-Figyelem
	18.-Biztonság	18					18	15.-Ritmus
	19.-Egyéb	19					19	16.-Tájékozódás
D	20.-Mozgás-koordináció	20					20	17.-Munkahelyi kapcsolatok
	a) Mozgásgépi	20a					20a	18.-Biztonság
	b) Statikus terhelés. Testhelyzet	20b					20b	19.-Egyéb
	c) Teherviesés és szállítás	20c					20c	
	d) Munkahelyi megközelíthetőség	20d					20d	20.-Mozgás-koordináció
	21.-Felső végtagok koordinációja	21					21	
	22.-Eszközhasználat	22					22	21.-Felső végtagok koordinációja
E	23.-Hőmérséklet	23					23	22.-Eszközhasználat
	24.-Zaj	24					24	
	25.-Megvilágítás	25					25	
	26.-Rezgések és egyéb	26					26	
	27.-Légköri higiénia	27					27	

Képesség-, készség- és igényfelmérés

2. Szűrőinterjú felvétele a jelölttel.

Leírjuk:

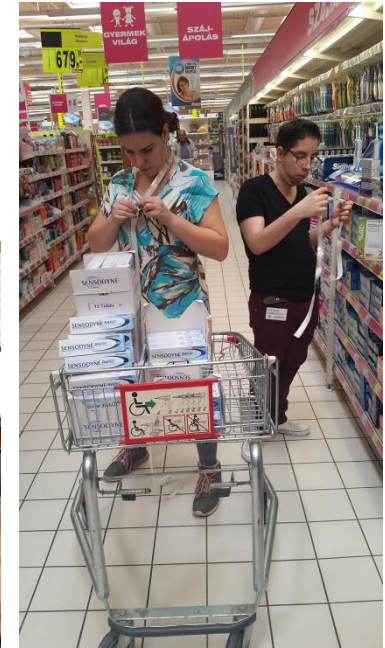
- Motivációs készletét
- Általános fizikai és szellemi készségeit
- Korábbi munkatapasztalatait, a váltások okával
- A betölteni kívánt munkaköröket
- Számítógépes ismereteit
- Nyelvtudását - teszt alapján
- Megváltozott munkaképességének jellegét, az ebből fakadó igényeket

Felkészülés a munkavállalásra

Egyéni és csoportos jelleggel

1. Munkára felkészítő képzés

- 4-5 fős csoportban, a képző állandó jelenlétével
- Adott munkahelyeken, 2X3 héten, napi 4 órában
- Egy nap: 1 óra elmélet, valamint 3 óra gyakorlati munkavégzés
- Elméleti modulok (a résztvevők igényeinek megfelelően súlyozva):
 - Felnőtteként a munka világában
 - Munkavállalói jogok és kötelességek
 - Kommunikációs kompetenciák
 - Szociális kompetenciák
 - Információs technikák használata



Felkészülés a munkavállalásra

2. Önismereti és kommunikációs tréning

Kiscsoportos, 5 alkalmas

1. Bemutatkozás, elvárások és félelmek
2. Siker és konfliktus a munkában
3. Mi van mögötted? Egy élmény feldolgozása
4. Értékek büszkeségek
5. Konkrét konfliktushelyzet modellezése, lezárás

Munkaköri betanítás és beilleszkedés segítése

1. Személyes mentor, a megállapodáskor kijelölve
2. A szolgáltatás során rendelkezésre áll - személyes, telefonos, írásbeli konzultáció
3. Ha szükséges elkíséri az ügyfelet az interjúra, illetve az első munkanapokra
4. Elősegíti a munkaköri betanulást, a kollektívába való beilleszkedést.
5. Az elhelyezkedés után az alkalmazott ügyfélre vonatkozóan a munkáltató rendelkezésére is áll: információnyújtás, közvetítés, mediálás

Munkakör testreszabása

Igény esetén!

1. Lantegi® felmérés alapján munkakör elemzés
2. Munkakör átalakítása
 - Akadálymentesítés
 - Munkaköri feladatok átcsoportosítása
 - A kockázati tényezők kiküszöbölése
 - Új munkakörök kialakítása, akár több munkakör feladatköreinek összevonásával

Érzékenyítő program munkaadóknak

A munkatársak felkészítése a megváltozott munkaképességű munkavállalók fogadására, személyes tapasztalatszerzés a sérültek élethelyzetéről, az adott sérültséggel élő tapasztalati szakértőkkel történő személyes kapcsolat révén.

- 3-8 órás, max. 12 fő számára
- Izgalmas kirándulás 6 állomással
 - Értelmi sérültség
 - Autizmus
 - Mozgássérült
 - Hallássérült
 - Látássérült
 - Halmozottan sérült
- Megváltozott munkaképességű emberek a munkaerőpiacon

A résztvevők igazolást kapnak a képzés elvégzéséről.



A stáb

- Szolgáltatásvezető: Fehér Miklós
- Foglalkoztatási tanácsadók:
 - Bartal Anita – jogász, szociológus, foglalkoztatási tanácsadó
 - Gyergyádes Tibor – mentálhigiénés szakember, foglalkoztatási tanácsadó
 - Csom Erzsébet – általános szociális munkás, rehabilitációs gazdasági menedzser, közösségi koordinátor, képző, foglalkoztatási tanácsadó
- Külsős szakértők:
 - dr. Gazsi Adrienn, ügyvéd, jogi tanácsadó
 - Dr. Han Kinga, pszichiáter
 - Kanizsai-Nagy Ildikó, pszichológus, autizmus szakértő
 - Kovács Krisztina, gyógypedagógus, látássérülés szakértő
 - Csömör Károly, jelnyelvi oktató, hallássérülés szakértő
 - Mészáros Gabriella, pszichológus, agysérülés szakértő
 - Kály-Kullai Károly, mentálhigiénikus, szupervízor

Referenciáink

- MVM Zrt
- E-On Hungária Kft.
- IBM ISSC
- XIV. ker. Önkormányzat
- XI. ker. Önkormányzat
- Eurest Kft.
- Amrest Kft.
- Fruccola étterem
- Cofidis Magyarország
- Aegon Magyarország Pénztárszolgáltató Zrt.
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
- Generali Biztosító
- IBM Magyarország
- Auchan Magyarország
- METRO Kereskedelmi Kft.
- DPD Hungária Kft.
- Provident Zrt.
- Liferay Hungary
- Fővárosi Önkormányzat Idősek Otthona
- Ferencvárosi Gondozó Szolgálat
- Teleperformance Hungary
- Interticket Kft.
- Toldy Ferenc Gimnázium
- Kosztolányi Dezső Gimnázium
- Szilasfood Kft.
- Ghibli Szállítmányozási Kft.
- Semmelweis Egyetem
- Budapesti Metropolitan Egyetem
- Szent Rókus Kórház
- FSZK

512 bevont ügyfél

**52 kiscsoportos munkára felkészítő
képzés 206 fő részére**

**6 kiscsoportos önismereti, önérdek-
érvényesítő tréning**

**4 asszertív kommunikációt elősegítő
tréning**

101 érzékenyítő tréning

275 munkavállaló elhelyezése



KÉZFOGVAALAPÍTVÁNY

Betöltött munkakörök

- Irodai asszisztens
- Informatikus, rendszergazda
- webes szerkesztő
- HR munkatárs
- Számviteli munkatárs
- Call center munkatárs-
értékesítés
- Ügyfélszolgálati munkatárs
- Önkormányzati referens
- Portás, recepciós
- Adatrögzítő (távmunka)
- Kézbesítő
- Rakodó
- Karbantartó
- Lopásgátlózó
- Cukrász-eladó
- Konyhai kisegítő
- Takarító
- Árufeltöltő
- Kertész, udvaros
- csomagoló

Elérhetőségek

Fehér Miklós

06-20/223-3282

feher.miklos@kezenfogva.hu

kezenfogva@kezenfogva.hu

www.kezenfogva.hu

www.facebook.com/kezenfogva

