



A KézenFogva Alapítvány munkaerő-piaci szolgáltatásai

MAGYARORSZÁGON
408.000
FOGYATÉKOS EMBER ÉL



Megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezése a nyílt munkaerő-piacon

2010 óta:

- 307 munkavállaló elhelyezése
- 102 munkáltatói érzékenyítő program
- 53 kiscsoportos munkára
felkészítő program 206 fő részére
- 6 kiscsoportos önismereti, önérték-értékesítő tréning
- 4 asszertív kommunikációt elősegítő tréning



Referenciáink



- MVM Zrt
- E-On Hungária Kft.
- IBM ISSC
- XIV. ker. Önkormányzat
- XI. ker. Önkormányzat
- Eurest Kft.
- Amrest Kft.
- Fruccola étterem
- Cofidis Magyarország
- Aegon Magyarország Pénztárszolgáltató Zrt.
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
- Generali Biztosító
- IBM Magyarország
- Auchan Magyarország
- METRO Kereskedelmi Kft.
- DPD Hungária Kft.
- Provident Zrt.
- Liferay Hungary
- Fővárosi Önkormányzat Idősek Otthona
- Ferencvárosi Gondozó Szolgálat
- Teleperformance Hungary
- Interticket Kft.
- Toldy Ferenc Gimnázium
- Kosztolányi Dezső Gimnázium
- Szilasfood Kft.
- Ghibli Szállítmányozási Kft.
- Semmelweis Egyetem
- Budapesti Metropolitan Egyetem
- Szent Rókus Kórház
- NFSZK

Betöltött munkakörök

- Irodai asszisztens
- Informatikus, rendszergazda
- Webes szerkesztő
- HR munkatárs
- Számviteli munkatárs
- Call center munkatárs- értékesítés
- Ügyfélszolgálati munkatárs
- Önkormányzati referens
- Portás, recepciós
- Adatrögzítő (távmunka)
- Kézbesítő
- Rakodó
- Frissességi felelős
- Karbantartó
- Lopásgátló
- Cukrász-eladó
- Konyhai kisegítő
- Takarító
- Árufeltöltő
- Kertész, udvaros
- Csomagoló
- Újságíró
- Ládamosó
- Teremőr

Megváltozott munkaképességű munkavállalók

Kik ők?



Jogszálytól függő!

Rehabilitációs hozzájárulás szempontjából:

- Akik tartósan beteg vagy fogyatékos emberek
- És erről hatósági bizonyítvánnyal rendelkeznek, vagy
- fogyatékosági támogatásban, vagy vakok személyi járadékában részesülnek
- És a munkaidejük a napi 4 órát eléri

Forrás: 2011. évi CXCI. törvény

Megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása

Miért éri meg?



- Értékes, megbízható, lojális munkaerő
- Társadalmi felelősségvállalás - CSR
- A munkahelyi kultúra pozitív változása
- Anyagi előnyök
 - Rehabilitációs hozzájárulás (1 449 000Ft/fő/év) kiváltása
 - Adókedvezmény a szociális hozzájárulási adóból a minimálbér kétszereséig
 - 20 fő alatti cégek esetén a munkabér leírható az adózás előtti eredményből
- PR hatások

Munkavállalóknak

- Lantegi[®] munkaképesség- és igényfelmérés
- Személyre szabott esetkezelés, kijelölt mentorral
- Munkára felkészítő képzés
- Ideális munkakör kiválasztása
- Munkaköri betanítás és beilleszkedés segítése
- Munkavállalói és hozzátartozói klubok

Munkáltatóknak

- Lantegi[®] munkakör- felmérés- elemzés- testreszabás - illesztés
- Érzékenyítő program
- Jogi-szakmai tanácsadás
- Akadálymentesítési tanácsadás
- Adott munkakörre megfelelő munkavállaló kiválasztása
- Munkavállaló bemutatása, betanításának, beilleszkedésének elősegítése mentor által

1. Lantegi® felmérés alapján munkakör elemzés
2. Munkakör átalakítása- igény esetén!
 - Akadálymentesítés
 - Munkaköri feladatok átcsoportosítása
 - A kockázati tényezők kiküszöbölése
 - Új munkakörök kialakítása, akár több munkakör feladatköreinek összevonásával

Érzékenyítő program munkáltatóknak

A munkatársak felkészítése a megváltozott munkaképességű munkavállalók fogadására, személyes tapasztalatszerzés a sérültek élethelyzetéről, az adott sérültséggel élő tapasztalati szakértőkkel történő

3-8 órás, max. 12 fő számára

Izgalmas kirándulás 6 állomással

- Értelmi sérültség
- Autizmus
- Mozgássérült
- Hallássérült
- Látássérült
- Halmozottan sérült

Megváltozott munkaképességű emberek a munkaerőpiacon

A résztvevők igazolást kapnak a képzés elvégzéséről.



Munkavállalói képesség- és igényfelmérés

1. Munkaképesség- felmérés Lantegi®

módszerrel

A módszer azonos szempontrendszer alapján méri:

- A munkavállaló munkaképességét
- A munkakör elvárásait

A két eredmény összevethető,
ennek alapján a munkavállaló
illetve a munkakör fejlesztési területei
meghatározhatóak.

PROFILLAP												
lantegiBatuak – H- Kézenfogva Alapítvány												
Munkáltató neve:												
Címe:												
Tel.:												
e-mail:												
					1	2	3	4	5	MUNKAVÁLLALÓI PROFIL		
										A	A.-Látás	1
										B	B.-Hallás	
										C	C.-Beszéd	
										D	D (a)-Finommotorika D (b)- Nagy mozgás	
										E	E.-Egészségi állapot	
										F	F.-Technikai alkalmasságok	2
										G	G.-Érzelmi önkontroll	3
										H	H.-Reakciókészség	
										I	I.-Segítségkérés	

MUNKÁLTATÓI PROFIL											
MUNKAVÁLLALÓI PROFIL											
A	1.-Megjelenés és önellátás	01							01	1.-Megjelenés és önellátás	A
	2.-Közösségi mozgás	02							02	2.-Közösségi mozgás	
B	3.-Vizuális készség	03							03	3.-Vizuális készség	B
									03a	a) Vizuális memória	
									03b	b) Megkülönböztető képesség	
	4.-Hasonlóságok és különbségek	04							04	4.-Hasonlóságok és különbségek	
	5.-Térbeli tájékozódás	05							05	5.-Térbeli tájékozódás	
	6.-Számítási ismeretek	06							06	6.-Számítási ismeretek	
	7.-Feladatok elsajátítása	07							07	7.-Feladatok elsajátítása	
	8.-Kifejezőkészség	08							08	8.-Kifejezőkészség	
	9.-Íráskészség	09							09	9.-Íráskészség	
	10.-Beszédmegértési készség	10							10	10.-Beszédmegértési készség	
	11.-Olvasási készség	11							11	11.-Olvasási készség	
C	12.-Felelősség	12							12	12.-Felelősség	C
	a)Önálló munkavégzés									a)Önálló munkavégzés	
	b)Feladat-végrehajtás									b)Feladat-végrehajtás	
	13.-Ismétlés	13							13	13.-Ismétlés	
	14.-Figyelem	14							14	14.-Figyelem	
	15.-Ritmus	15							15	15.-Ritmus	
	16.-Tájékozódás	16							16	16.-Tájékozódás	
	17.-Munkahelyi kapcsolatok	17							17	17.-Munkahelyi kapcsolatok	
	18.-Biztonság	18							18	18.-Biztonság	
	19.-Egyéb	19							19	19.-Egyéb	
D	20.-Mozgás-koordináció	20							20	20.-Mozgás-koordináció	D
	a) Mozgásigény	20a							20a	a) Mozgásigény	
	b) Statikus terhelés. Testhelyzet	20b							20b	b) Statikus terhelés. Testhelyzet	
	c) Tehervisszét és szállítás	20c							20c	c) Tehervisszét és szállítás	
	d) Munkahely megközelíthetősége	20d							20d	d) Munkahely megközelíthetősége	
	21.-Felső végtagok koordinációja	21							21	21.-Felső végtagok koordinációja	
	22.-Eszközhazsálat	22							22	22.-Eszközhazsálat	
E	23.-Hőmérséklet	23							23	23.-Hőmérséklet	E
	24.-Zaj	24							24	24.-Zaj	
	25.-Megvilágítás	25							25	25.-Megvilágítás	
	26.-Rezgések és egyéb	26							26	26.-Rezgések és egyéb	
	27.-Légköri higiénia	27							27	27.-Légköri higiénia	

2. Szűrőinterjú felvétele a jelölttel.

Leírjuk:

- Motivációs készletét
- Általános fizikai és szellemi készségeit
- Korábbi munkatapasztalatait, a váltások okával
- A betölteni kívánt munkaköröket
- Számítógépes ismereteit
- Nyelvtudását - teszt alapján
- Megváltozott munkaképességének jellegét, az ebből fakadó igényeket

Felkészülés a munkavállalásra- egyéni és csoportos formában

I. Munkára felkészítő képzés

- 4-5 fős csoportban, a képző állandó jelenlétével
- Adott munkahelyeken, 4 héten, napi 4 órában
- Egy nap: 1 óra elmélet, valamint 3 óra gyakorlati munkavégzés
- Elméleti modulok (a résztvevők igényeinek megfelelően súlyozva):
 - Felnőttként a munka világában
 - Munkavállalói jogok és kötelességek
 - Kommunikációs kompetenciák
 - Szociális kompetenciák
 - Információs technikák használata



Munkára felkészítő program- 3 in 1 szolgáltatás, mert.....

- **Jó a munkáltatónak:**

a program idejére ingyen munkaerőt kap, akik
közül kerülhet ki a jövőbeni kolléga
Intenzív és frontális érzékenyítés

- **Jó az ügyfélnek:**

gyakorlatot szerez a munka világában,
védett körülmények között

- **Jó a szakembernek:**

A legbiztosabb munkaképesség-felmérő
módszer: valós munkahelyi körülmények között
tudjuk megfigyelni az álláskereső készségeit,
képességeit



2. Önismereti és önértékelési tréning

Kiscsoportos, 5 alkalmas

1. Bemutatkozás, elvárások és félelmek
2. Siker és konfliktus a munkában
3. Mi van mögötted? Egy élmény feldolgozása
4. Értékek büszkeségek
5. Konkrét konfliktushelyzet modellezése, lezárás

3. Asszertív kommunikációs tréning

Kiscsoportos, 5 alkalmas

1. Ismerkedés, állapot felmérés asszertivitás kérdőívvel
2. Első szakasz: a fogalom rövid bemutatása, saját tapasztalatok összegzése, szituációs gyakorlat
3. Középső szakasz: ismerkedés egy „sikeres” megváltozott munkaképességű munkavállaló életútjával, aki bizonyítottan asszertivitással érte a sikereit, majd szituációs gyakorlat
4. Utolsó szakasz: egyéni különbségek szerint gyakorlás
5. Lezárás, az eredmények összegzése, tervezés a jövőbeli sikeres munkavállalást illetően

1. Személyes mentor, a megállapodáskor kijelölve
2. A szolgáltatás során rendelkezésre áll - személyes, telefonos, írásbeli konzultáció
3. Ha szükséges elkíséri az ügyfelet az interjúra, illetve az első munkanapokra
4. Elősegíti a munkaköri betanulást, a kollektívába való beilleszkedést.
5. Az elhelyezkedés után az alkalmazott ügyfélre vonatkozóan a munkáltató rendelkezésére is áll: információnyújtás, közvetítés, mediálás

Együttműködés az IBM ISSC integrációs programjában

2011: Kapcsolatfelvétel

2012: Érzékenyítő tréning a vezetésnek

2013: 6 hetes pilot tréning 5 fő részére,
a végén 3 fő alkalmazása

2014: Integrációs program kialakítása

A mai napig 14 érzékenyítő tréning,
15 munkavállaló alkalmazása





Farkas Gergely, IBM ISSC - SO Nordic Process coordinator
munkavállaló

*„Az a jó, hogy itt azt nézik, hogy mire vagy képes,
nem azt, hogy mire nem ...”*



Szekér Bea, IBM ISSC - Diversity Focal
munkáltató

*„A tapasztalataink azt mutatják,
hogy a megváltozott munkaképességű kollégákkal
dolgozó csapatok nyitottabbakká, érzékenyebbekké váltak,
és egyúttal a munkában is eredményesebbek lettek.”*



- Szolgáltatásvezető: Fehér Miklós
- Foglalkoztatási tanácsadók:
 - Csom Erzsébet — általános szociális munkás, rehabilitációs gazdasági menedzser, közösségi koordinátor, képző, foglalkoztatási tanácsadó
 - Gyergyádes Tibor — mentálhigiénés szakember, foglalkoztatási tanácsadó
- Külsős szakértők:
 - dr. Gazsi Adrienn, ügyvéd, jogi tanácsadó
 - Dr. Han Kinga, pszichiáter
 - Kanizsai-Nagy Ildikó, pszichológus, autizmus szakértő
 - Kovács Krisztina, gyógypedagógus, látássérülés szakértő
 - Csömör Károly, jelnyelvi oktató, hallássérülés szakértő
 - Mészáros Gabriella, pszichológus, agysérülés szakértő
 - Bulyáki Tünde, szociális munkás, közösségi koordinátor

Fehér Miklós

06-20/223-3282

feher.miklos@kezenfogva.hu

munka@kezenfogva.hu

kezenfogva@kezenfogva.hu

www.kezenfogva.hu

www.facebook.com/kezenfogva